

Vejledning til "Ansøgning om/bevilling af tilskud til mentorfunktion"

Hvad er en mentorfunktion?

En mentor skal fremme, at personer kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i flexjob eller ordinær ansættelse.

Hvis en virksomhed eller uddannelsesinstitution skal have støtte til at varetage en mentorfunktion, skal indsatsen ligge ud over, hvad arbejdsgiveren eller uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage og mentorfunktionen skal være afgørende for aktiviteten, tilbuddet eller ansættelsen.

Mentorfunktionen kan varetages af en medarbejder i virksomheden, men virksomheden eller uddannelsesinstitutionen kan også bruge en ekstern konsulent til at løse opgaven.

Støtte til mentorfunktion

Støtten kan bevilges som tilskud til de timer, hvor mentor har ydet mentorstøtte. Tilskuddet skal dække virksomhedens lønomkostninger (løn inkl. feriepenge, pensionsbidrag og andre arbejdsgiverbidrag) for de mentortimer, hvor mentor ikke samtidigt udføre sine sædvanlige opgaver (frikøb).

Ved ekstern konsulent kan der bevilges tilskud til konsulentens honorar pr. mentortime.

Der kan også efter aftale med jobcentret bevilges tilskud til køb af uddannelse, der er nødvendig for, at virksomhedens medarbejder kan varetage mentorfunktionen.

Ved frikøb af en medarbejder til mentorfunktionen, er det en betingelse, at medarbejderen ikke udfører sine sædvanlige arbejdsfunktioner i de timer, hvor medarbejderen fungerer som mentor.

Virksomheden/uddannelsesinstitutionen skal redegøre for det faktiske timeforbrug, der er anvendt på mentorfunktionen, samt fremlægge dokumentation for evt. køb af uddannelse til medarbejderen.

Hvordan får virksomheden støtte

Personen, der skal have mentorstøtte, skal tilbydes mentorstøtte fra jobcentret. Målet for og indsatsen (mentors opgaver) ved mentorstøtten skal aftales, timeantallet til og varigheden af mentorfunktionen skal fastlægges, og mentor skal være valgt.

Hvis virksomheden har afklaret behovet for mentorstøtte med en person og ønsker at varetage mentorfunktionen (evt. ved ekstern konsulent), så kan virksomheden udfylde ansøgningen, som fremsendes til jobcentret i den kommune, hvor personen har bopæl. Ansøgningen kan med fordel udfyldes digitalt via Virk.dk.

Virksomheden kan også – sammen med personen - kontakte jobcentret, hvis der er behov for yderligere råd og vejledning.

Mentorfunktionen og procedure for ansøgning kan også være aftalt med jobcentret samtidigt med tilrettelæggelse af tilbud eller andre aktiviteter. Personer med behov for mentorstøtte, der ikke har aftale med virksomhed eller uddannelsessituation, skal kontakte deres jobcenter.

Endelig har virksomheder og uddannelsesinstitutioner mulighed for at tilbyde mentorfunktion med forudbestemt formål og indhold, som kan tildeles personer efterfølgende (mentorfunktion som plads). Sådanne mentorfunktioner skal aftales med jobcentret.

Bevilling af støtte

Herefter træffer jobcenteret en afgørelse og fremsender en bevilling/afslag gennem VITAS.

Når jobcentret har modtaget ansøgning eller mentorfunktionen er planlagt sammen med jobcentret, så vurderer jobcentret, om mentorfunktionen kan opfylde betingelser, regler og formål med mentorordningen.

Udbetaling af tilskud

Når mentoropgaverne er udført eller mentor har deltaget i uddannelsen, så kan virksomheden anmode om udbetaling via blanket AB 405 Anmodning om udbetaling af tilskud til mentorfunktion. Blanketten kan findes på Virk.dk. Ved mentorfunktioner, der strækker sig over en længere periode, kan udbetalingen opdeles i portioner, gerne månedsvis.

Yderligere information og vejledning

Virksomheden kan kontakte jobcentret, som kan vejlede om mentorordningen.

Det primære lovgrundlag for mentorordningen kan findes på blanketten AB 401L. (Se de næste 2 sider)

Lovgrundlag til mentorfunktion

Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelseslov)

Kapitel 26 Mentorstøtte

§ 167. Med henblik på at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, kan der gives mentorstøtte i en periode på højst 6 måneder. Personerne kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode.

Stk. 2. Personer omfattet af § 6, som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til mentorstøtte i op til 3 måneder forud for udskrivelsen og i en periode på mindst 6 måneder i alt.

§ 168. Mentorfunktionen kan varetages af medarbejdere ansat i en virksomhed, en uddannelsesinstitution eller i kommunen. Mentorfunktionen kan også varetages af eksterne konsulenter, som virksomheden, uddannelsesinstitutionen eller jobcenteret indgår aftale med.

§ 169. Får en virksomhed eller en uddannelsesinstitution støtte til at varetage en mentorfunktion, skal indsatsen ligge ud over, hvad arbejdsgiveren eller uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage, og mentorfunktionen skal være afgørende for aktiviteten, tilbuddet eller ansættelsen.

Stk. 2. Støtte til en mentorfunktion i en virksomhed eller en

uddannelsesinstitution bevilges til dækning af lønomkostninger ved frikøb af medarbejderen, der varetager mentorfunktionen, eller honorar til en ekstern konsulent. Der kan bevilges tilskud til køb af uddannelse for medarbejderen med henblik på at forbedre en medarbejders forudsætninger for at varetage mentorfunktionen.

Stk. 3. Jobcenteret skal i samarbejde med virksomheden eller uddannelsesinstitutionen fastsætte et timetal for mentorfunktionen ud fra en konkret vurdering af behov og forudsætninger hos den person, der har brug for mentorstøtte.

Stk. 4. Der kan i samarbejde med virksomheden eller uddannelsesinstitutionen fastsættes et timetal for mentorfunktionen pr. plads i stedet for pr. person.

§ 170. Udgifter til en kommunalt ansat mentor opgøres som lønomkostninger til mentoren. Varetages mentorstøtten af en ekstern konsulent, som udfører opgaver for jobcenteret, bevilges støtten til dækning af honorar til den eksterne konsulent.

Bemyndigelsesbestemmelse om mentorstøtte

§ 171. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning og opgørelse af udgifter til mentorstøtte, om mentorfunktionen og om tilskud til køb af uddannelse til mentoren.

Uddrag af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven)

§ 23d. Med henblik på at fremme, at udlændinge kan opnå eller fastholde beskæftigelsesrettede aktiviteter, tilbud efter §§ 23a-23c eller ansættelse uden løntilskud, kan der ydes støtte til en mentorfunktion.

Stk. 2. Udlændinge under 30 år, der tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram,

kan få støtte til en mentorfunktion, hvis de begynder et ordinært uddannelsesforløb på almindelige vilkår.

Stk. 3. § 169 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 171 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse.

Uddrag af bekendtgørelse om udarbejdelse kontrakt og om selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven

Kapitel 10 Mentor

§ 45. Med henblik på at fremme, at udlændinge kan opnå eller fastholde beskæftigelsesrettede aktiviteter, tilbud efter integrationslovens §§ 23a-c eller ansættelse uden løntilskud, kan der ydes støtte til en mentorfunktion, jf. integrationslovens § 23d.

Stk. 2. Mentorfunktionen kan varetages enten af en medarbejder i virksomheden henholdsvis på uddannelsesinstitutionen eller af en ekstern konsulent.

§ 46. Det er en betingelse for at yde støtte til en mentorfunktion, at denne er afgørende for, at udlændingen kan opnå eller fastholde deltagelse i tilbud efter integrationslovens §§ 23a-c eller opnå eller fastholde ansættelse uden løntilskud, herunder ansættelse efter særlige løn- og ansættelsesvilkår anvist af de forhandlingsberettigede organisa-

tioner.

Stk. 2. Det er en betingelse for bevilling af støtte til frikøb af en medarbejder i virksomheden som mentor, at medarbejderens indsats ligger ud over vedkommendes sædvanlige arbejdsfunktioner i de timer, hvor vedkommende fungerer som mentor.

§ 47. Støtte til arbejdsgiveren skal medgå til at dække omkostningerne for virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen ved frikøb af den medarbejder, der varetager mentorfunktionen, eller til honorar til den eksterne konsulent.

Stk. 2. Ud fra en konkret vurdering af behov og forudsætninger hos udlændingen, der har behov for støtte af en mentor, fastsættes et timetal for mentorfunktionen i samarbejde med virksomheden eller uddannelsesinstitutionen. Hvis der ydes støtte til en mentorfunktion for flere udlænd-

inge, kan der fastsættes et timetal for mentorfunktionen pr. arbejdsplads i stedet for til den enkelte udlænding.

§ 48. Med henblik på at forbedre medarbejderens mulighed for at varetage mentorfunktionen kan der bevilges tilskud til køb af uddannelse af medarbejderen. Der kan ikke gives tilskud til dækning af tabt arbejdsfortjeneste som følge af, at den pågældende mentor deltager i uddannelse.

§ 49. Støtte til en mentorfunktion, herunder til køb af uddannelse, bevilges som tilskud til en virksomhed hen-

holdsvis uddannelsesinstitution på baggrund af virksomhedens eller uddannelsesinstitutionens ansøgning herom til kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. Som grundlag for udbetaling af støtte skal arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen redegøre for det faktiske timeforbrug, der er anvendt på mentorfunktionen, samt fremlægge dokumentation for eventuelt køb af uddannelse af medarbejderen.